**2019年“庞源杯”企业模拟经营（ERP）大赛上海高校**

**邀请赛的比赛规则**

1. 电子平台

触控式创业沙盘模拟实训平台

1. 成员分工

每个团队5人，分别代表首席执行官、财务总监、[营销总监](http://baike.baidu.com/view/1428566.htm)、[生产总监](http://baike.baidu.com/view/1843240.htm)和[采购总监](http://baike.baidu.com/view/2466946.htm)。

1. 总体任务

每个团队经营一个拥有一定资产的虚拟公司，连续从事6个会计年度的经营活动。

1. 具体任务

通过直观的企业经营沙盘，模拟企业实际运行状况，内容涉及企业整体战略、产品研发、设备投资改造、生产能力规划与排程、物料需求计划、资金需求规划、市场与销售、财务经济指标分析、团队沟通与建设等方面。

1. 评分和晋级标准

将根据系统自动生成的团队所模拟公司的所有者权益进行综合评分，分数高者为优胜，依次评出参赛团队的名次。

初赛和复赛均以当天场次的实际参赛队数为基数，按照50%的比例产生晋级队伍（逢小数按四舍五入原则取整数）。若当天未破产队伍数量少于当天实际参赛队伍的50%，则从破产队伍中按照破产时间进行排名，从中产生晋级队伍；若破产时间相同，则以所有者权益为标准进行排名。

1. 注意事项

（一）破产规定：当所有者权益小于零（资不抵债），或者现金断流均视为破产，系统会自动判定。破产后，企业可以向裁判申请特别贷款继续运行，但是广告费投放只能投最低限额（10w）。（系统会自动提示“破产”信息）

（二）运行超时扣分：

1.“运行超时”的两种情况：一是不能在规定时间完成广告投放(可提前投广告)；二是不能在规定时间完成当年经营(以点击系统中“当年结束”按钮并确认为准)。系统自动记录投放广告时间、完成经营时间和提交报表时间，作为扣分依据。

2.扣分标准：20分/分钟（不满一分钟算一分钟）计算罚分，超时最多不能超过10分钟（含10分钟）。如果超过10 分钟后还不能完成相应的运行，将取消其竞赛评比的资格。